



Alza

FORMATIONS 2026

RÉMUNÉRATION/AVANTAGES SOCIAUX/MOBILITÉ INTERNATIONALE

ANTICIPEZ, SÉCURISEZ, OPTIMISEZ

Vos enjeux en 2026

Les politiques de rémunération, d'avantages sociaux et de mobilité internationale font face à des évolutions rapides, à la fois juridiques, fiscales et organisationnelles.

Les entreprises doivent aujourd'hui :

- Anticiper les nouvelles exigences en matière de transparence des rémunérations
- Sécuriser leurs dispositifs d'actionnariat salarié, notamment à l'international
- Adapter leurs pratiques aux évolutions réglementaires et jurisprudentielles
- Structurer des politiques de rémunération attractives et conformes
- Gérer des situations de mobilité internationale de plus en plus complexes

Nos formations ont été conçues pour répondre concrètement à ces enjeux.



Alza

POURQUOI CHOISIR ALVA?

Une expertise reconnue en rémunération, avantages sociaux et mobilité internationale

Nous intervenons sur des sujets complexes au cœur des enjeux des directions RH, juridiques et financières.

Des formations animées par des praticiens

Nos sessions sont dispensées par des avocats associés ou seniors experts dans leurs domaines respectifs, directement confrontés aux problématiques opérationnelles.

Une approche concrète et opérationnelle

Chaque formation combine analyse juridique, cas pratiques et retours d'expérience pour une mise en œuvre immédiate.

Des formats adaptés à vos besoins

Présentiel, distanciel ou sur mesure : nos formations s'ajustent à vos enjeux spécifique

CONTACT

Pour toute demande, n'hésitez pas à nous écrire à l'adresse suivante :

contact@alva-avocats.com

ou à nous appeler au 01 83 75 07 00

NOS FORMATIONS POUR RÉPONDRE À VOS ENJEUX

01 REMUNERATION & GOUVERNANCE

- 6** • La rémunération des dirigeants des sociétés cotées
- 7** • La mise en place des dispositifs d'actionnariat salarié
- 8** • Le déploiement à l'international des dispositifs d'actionnariat salarié
- 9** • La construction de sa politique de rémunération
- 10** • La politique de rémunération des secteurs régulés

02 AVANTAGES SOCIAUX

- 13** • Les fondamentaux des régimes de prévoyance, de frais de santé et de retraite supplémentaire
- 14** • La protection sociale complémentaire dans la fonction publique
- 15** • Les fondamentaux des dispositifs de partage de la valeur et d'épargne salariale/retraite
- 16** • Les contrôles URSSAF et le droit des charges sociales
- 17** • Régime social et fiscal des indemnités de rupture (dans un contexte national et international)
- 18** • La loi EVIN et ses implications
- 19** • La gouvernance des organismes assureurs

03 MOBILITE INTERNATIONALE

- 22** • Le détachement et l'expatriation : *acquérir les bons réflexes et maîtriser les enjeux de la mobilité internationale*
- 23** • Approfondissement : Les statuts particuliers / implications sociales et fiscales
- 24** • La mobilité internationale et la gestion des salariés impatriés

RÉMUNÉRATION
& GOUVERNANCE

Alva

LA RÉMUNÉRATION DES DIRIGEANTS DE SOCIÉTÉS COTÉES

PROGRAMME

Introduction

- Importance de la rémunération des dirigeants dans la stratégie de l'entreprise
- Lien entre la rémunération et la performance de l'entreprise
- Alignement des intérêts des parties prenantes

Le cadre juridique et réglementaire

- Dispositions sur le say on pay
- Derniers rapports AMF et HCGE

La Gouvernance et les règles d'attribution

- Comité des rémunérations
- Conseil d'administration
- Assemblée générale

Public Visé

- Dirigeants
- DRH, RRH
- Responsable des relations sociales
- Directeur et responsables compensation & benefits, avantages sociaux
- Directeur et responsables administratif et financier
- Juristes droit social, droit des affaires, conformité

Objectifs

- Comprendre les enjeux de la rémunération des dirigeants dans les sociétés cotées
- Élaborer les packages de rémunération
- Sécuriser et mettre en conformité la politique de rémunération
- Communiquer sur les différents éléments de rémunération

Structurer un package de rémunération

- Différentes composantes de la rémunération
- Rémunérations de court et long terme / en numéraire et en actions
- Dispositifs de retraite

La transparence de la rémunération

- Dialogue actionnarial (say on pay)
- Communication

La pratique des sociétés

- Benchmark
- Retour sur les dernières AG

Cas Pratiques

METTRE EN PLACE DES DISPOSITIFS D'ACTIONNARIAT SALARIÉ

PROGRAMME

Les enjeux juridiques, financiers et politiques RH de l'actionnariat salarié

Les outils disponibles :

- attribution gratuite d'actions
- BSPCE
- stock-options

Les opportunités sociales et fiscales "passerelles" entre l'actionnariat salarié et les dispositifs de l'épargne salariale

Public Visé

- Dirigeants
- DRH, RRH
- Responsable des relations sociales
- Directeur et responsables compensation & benefits, avantages sociaux
- Directeur et responsables administratif et financier
- Juristes droit social, droit des affaires, conformité

Objectifs

- Choisir et mettre en place des dispositifs d'actionnariat adaptés, sécurisés et attractifs pour votre société et pour vos salariés

Les conditions juridiques et modalités opérationnelles de mise en place des plans d'actionnariat salarié

Les obligations et modalités déclaratives de la société et des salariés

Cas pratiques

LE DÉPLOIEMENT À L'INTERNATIONAL DES DISPOSITIFS D'ACTIONNARIAT SALARIÉ

PROGRAMME

Le déploiement des plans étrangers vers la France

- Conditions juridiques et modalités opérationnelles de mise en place des plans d'actionnariat salariés étrangers en France
- Plans "qualifiés" plans ou "non-qualifiés"
- Opportunités sociales et fiscales liées aux "passerelles" entre l'actionnariat salarié et l'épargne salariale
- Obligations et modalités déclaratives de la société et des salariés.
- Cas pratique

Public Visé

- Dirigeants
- DRH, RRH
- Responsable des relations sociales
- Directeur et responsables compensation & benefits, avantages sociaux
- Directeur et responsables administratif et financier

Objectifs

- Déployer à l'international des dispositifs d'actionnariat salarié sécurisés et attractifs pour votre société et vos salariés

Le déploiement des plans français vers l'international

- Enjeux juridiques, réglementaires et financiers à l'international
- Dispositifs qualifiés (directs ou indirects)
- Conditions juridiques et modalités opérationnelles de mise en place des plans d'actionnariat salariés

CONSTRUIRE SA POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION

PROGRAMME

Définir sa politique de rémunération

- Paramètres d'arbitrage : statut des bénéficiaires, situation de l'entreprise
- Nature des avantages : collectif, catégoriel, horizons de perception

Transparence de la politique de rémunération

- Directive 2023/970 et éventuelle transposition

Les principaux outils et leur traitement social et fiscal

- Protection sociale complémentaire
- Épargne salariale
- Actionnariat salarié

Public Visé

- Dirigeants
- DRH, RRH
- Responsable des relations sociales
- Directeur et responsables compensation & benefits, avantages sociaux
- Directeur et responsables administratif et financier

Objectifs

- Disposer des outils permettant de construire une politique de rémunération attractive

POLITIQUES DE RÉMUNÉRATION DES SECTEURS RÉGULÉS

PROGRAMME

Les secteurs concernés :

- banque
- finance
- assurance

Les réglementations applicables :

- CRD, IFR/IFD, Solvabilité II, AIFM,
- application croisée des réglementations

Les incidences de la conformité :

- autorité de contrôle, sanctions

Public Visé

- Dirigeants
- DRH, RRH
- Responsable des relations sociales
- Directeur et responsables compensation & benefits, avantages sociaux
- Directeur et responsables administratif et financier

Objectifs

- S'assurer de la conformité des politiques et pratiques de rémunération aux exigences réglementaires sectorielles (banque, finance, assurance)

Le personnel concerné :

- critères d'identification

Les principes applicables :

- Différé
- Versement sous formes de titres
- Gouvernance spécifique

TARIFS ET ORGANISATION

TARIFS

À partir de 400 € HT par personne pour une ½ journée (soit 3 heures) et 750 euros HT pour une journée complète (soit 6 heures)

ORGANISATION

Nos formations sont accessibles en présentiel dans nos locaux parisiens ou à distance, sur des formats d'une demi-journée ou d'une journée complète, en fonction de vos souhaits et besoins spécifiques.

DATES

- La rémunération des dirigeants des sociétés cotées -
Mardi 2 Juin 2026 ou Mardi 22 Septembre 2026
- La politique de rémunération des secteurs régulés -
Mardi 7 Juillet 2026 ou Mardi 13 Octobre 2026



Alva

AVANTAGES
SOCIAUX

Alva

LES FONDAMENTAUX DES RÉGIMES DE PRÉVOYANCE, DE FRAIS DE SANTÉ ET DE RETRAITE SUPPLÉMENTAIRE

PROGRAMME

Obligations existantes :

- Droit du travail
- Droit de la sécurité sociale
- Droit des assurances

Caractéristiques principales des régimes de PSC

- Caractère collectif et obligatoire :
- catégories objectives, dispenses d'affiliation, etc.
- Obligations de mise en place et règles de modification
- Portabilité et notice d'information

Public Visé

- Juristes et collaborateurs compagnies d'assurance, courtiers, entreprises
- DRH, RRH
- Directeur et responsable des relations sociales
- Directeur et responsables compensation & benefits, avantages sociaux
- Directeur et responsables administratif et financier

Objectifs

- Maîtriser les principaux dispositifs de prévoyance, de frais de santé et de retraite supplémentaire
- Maîtriser la rédaction des accords collectifs et des DUE

Cotisations : fixation et règles d'exonération

- Régime social et fiscal
- Proportionnalité des redressements

Garanties

- Définition
- Contrat d'assurance
- et notice d'information

LA PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE DANS LA FONCTION PUBLIQUE

PROGRAMME

Les principes

Les obligations pour les employeurs publics :

- Avancement de la réforme
- Calendrier d'entrée en vigueur

Les procédures de mise en concurrence des contrats d'assurance

- Fonction publique d'Etat : nouvelle procédure et avancement de la mise en place
- Fonction publique territoriale : participation et labellisation
- Fonction publique hospitalière : nouveautés

Public Visé

- Juristes et collaborateurs compagnies d'assurance, courtiers, entreprises
- Agents des collectivités ou fonctionnaires en charge de la mise en place des régimes

Objectifs

- Comprendre les enjeux de la réforme
- Mise en place des procédures de concurrence et des régimes

Les relations contractuelles

- Emergence des contrats collectifs
- obligatoires
- Contrat d'assurance

Traitement social et fiscal

LES FONDAMENTAUX DES DISPOSITIFS DE PARTAGE DE LA VALEUR ET D'ÉPARGNE SALARIALE / RETRAITE

PROGRAMME

Présentation des dispositifs de partage de la valeur existant

- Intéressement
- Participation
- PEE
- PER
- PPV
- Actionnariat salarié

Identifier les différences pour choisir le dispositif pertinent

Les dispositifs méconnus

- Supplément
- Unité de travail
- Intéressement de projet
- etc.

Les principales caractéristiques, mise en place, régime social et fiscal

Cas pratiques

Public Visé

- Dirigeants
- DRH, RRH
- Responsable des relations sociales
- Directeur et responsables compensation & benefits, avantages sociaux
- Directeur et responsables administratif et financier
- Juristes et collaborateurs compagnies d'assurance, courtiers, établissements bancaires, gestionnaires d'actifs, teneurs de compte, entreprises

Objectifs

- Comprendre les mécanismes et avantages des dispositifs d'épargne salariale et retraite
- Maîtriser les enjeux juridiques et financier de la mise en place des dispositifs
- Articuler les dispositifs pour une plus grande efficacité

LE CONTRÔLE URSSAF ET LE DROIT DES CHARGES SOCIALES

PROGRAMME

Les différents types de contrôle:

- Vérification au réel,
- Taxation forfaitaire,
- Vérification par voie d'échantillonnage

Les différentes phases du contrôle

Les principaux éléments contrôlés :

- Avantage en nature
- Frais professionnels
- Indemnités de rupture
- Épargne salariale
- Régimes de PSC, etc.

La contestation des observations et du redressement

- Saisine de la commission de recours amiable
- Procédure contentieuse devant le Tribunal judiciaire pôle social
- Procédure de remise gracieuse des majorations de retard
- Transaction avec l'Urssaf : limites et procédure

Actualités jurisprudentielles

Public Visé

- Dirigeants
- DRH, RRH
- Responsable des relations sociales
- Directeur et responsables compensation & benefits, avantages sociaux
- Directeur et responsables administratif et financier
- Juristes droit social, droit des affaires, conformité
- Juristes et collaborateurs compagnies d'assurance, courtiers, établissements bancaires, gestionnaires d'actifs, teneurs de compte, entreprises

Objectifs

- Maîtriser les enjeux d'un contrôle Urssaf

RÉGIME SOCIAL ET FISCAL DES INDEMNITÉS DE RUPTURE

PROGRAMME

Différents modes de rupture :

- Licenciement personnel
- Licenciement pour faute grave
- Licenciement pour motif économique
- Rupture conventionnelle, etc.

Indemnités versées dans le cadre d'une négociation (transaction, conciliation) ou d'un contentieux

Règles d'exonération sociales et fiscales:

- Cotisations sociales
- CSG-CRDS
- Forfait social

Public Visé

- Dirigeants
- DRH, RRH
- Responsable des relations sociales
- Directeur et responsables compensation & benefits, avantages sociaux
- Directeur et responsables administratif et financier
- Juristes droit social, droit des affaires, conformité

Objectifs

- Maîtriser les règles d'exonération
- Améliorer la rédaction des transactions afin de limiter les risques de redressement
- Savoir réaliser un chiffrage

Impôt sur le revenu

Exemples de chiffrage

Aide à la rédaction des transactions

- (au regard du risque de redressement Urssaf et fiscal)



LA LOI EVIN ET SES IMPLICATIONS

PROGRAMME

Contexte et objectifs de la loi

Article 2 : prise en charge de la suite des états pathologiques

- Principe
- Applications jurisprudentielles

Article 7 : maintien des garanties

- Principe
- Applications jurisprudentielles
- Focus sur :
 - Le changement d'organisme assureur
 - La revalorisation des prestations
 - La rupture du contrat de travail
 - La charge de la preuve

Public Visé

- Juristes et collaborateurs compagnies d'assurance, courtiers
- Dirigeants
- DRH, RRH
- Directeur et responsables des relations sociales
- Directeur et responsables compensation & benefits, avantages sociaux
- Directeur et responsables administratif et financier,
- Juristes droit social, droit des affaires, conformités

Objectifs

- Maîtriser les spécificités et les impacts de la loi Evin

Article 7-1 : maintien de la garantie décès

- Genèse et principe
- Mise en oeuvre

Article 4 : portabilité

- Principe et champ d'application
- Tarification

Actualités jurisprudentielles

Études de cas

GOUVERNANCE DES ORGANISMES ASSUREURS

PROGRAMME

La présentation des différentes catégories d'organismes assureurs et de leurs activités

- Les assureurs
- Les mutuelles et unions (livre II, livre III, MRPS)
- Les institutions de prévoyance et unions et IRPS
- Les partenariats entre organismes assureurs

Les principes de fonctionnement

- Principe de spécialité
- Relations juridiques entre les parties prenantes (adhérents, assurés, membres participants etc.)
- Opération juridique d'assurance (contrat d'assurance, règlement, contrat collectif, opération individuelle/collective, assurance de groupe)

Systeme de gouvernance :

- Cadre réglementaire et prudentiel
- (Solvabilité II, rôle de l'ACPR)
- Organisation institutionnelle
- Principes de gouvernance

Public Visé

- Collaborateurs des organismes assureurs, des cabinets de courtage et des cabinets de conseil en rémunération au sein des services d'assurance collective de salariés
- Juristes droit social, droit des affaires, conformité au sein d'organismes assureurs

Objectifs

- Comprendre l'organisation et la gouvernance des organismes assureurs
- Identifier les principaux enjeux en matière de gouvernance

TARIFS ET ORGANISATION

TARIFS

À partir de 400 € HT par personne pour une ½ journée (soit 3 heures) et 750 euros HT pour une journée complète (soit 6 heures)

ORGANISATION

Nos formations sont accessibles en présentiel dans nos locaux parisiens ou à distance, sur des formats d'une demi-journée ou d'une journée complète, en fonction de vos souhaits et besoins spécifiques.

DATES

- Les contrôles URSSAF et le droit des charges sociales -
Mardi 9 Juin 2026 ou Mardi 9 Septembre 2026

Alva

MOBILITÉ
INTERNATIONALE

Alza

DÉTACHEMENT / EXPATRIATION :

ACQUÉRIR LES BONS RÉFLEXES ET MAÎTRISER LES ENJEUX DE LA MOBILITÉ INTERNATIONALE

PROGRAMME

Détermination du schéma contractuel durant la mission à l'étranger

- Maintien ou suspension du contrat de travail?
- Rédaction d'un avenant d'expatriation ou de détachement
- Détermination de la loi applicable au contrat durant la mission et droits des salariés (épargne salariale, durée du travail, etc.)
- Réintégration du salarié à l'issue de la mission

Paiement des charges sociales et couverture sociale

- Expatriation : paiement des charges sociales dans le pays d'accueil, affiliation aux régimes volontaires de sécurité sociale pour les expatriés, impacts sur la payeparticipants etc.)

Public Visé

- Dirigeants
- DRH, RRH
- Directeur et responsables des relations sociales
- Directeur et responsables compensation & benefits, avantages sociaux
- Directeur et responsables administratif et financier, services paie
- Juristes droit social, droit des affaires, conformité
- Directeur et responsables mobilité

Objectifs

- Distinguer les notions de détachement, expatriation, contrat local, afin de déterminer le statut le plus approprié
- Identifier les principales questions en droit du travail, sécurité sociale / protection sociale, paye et fiscalité en cas d'envoi de salariés, de la France vers l'étranger
- Mettre en place les process adaptés dans le cadre d'un transfert international

- Détachement : conditions, règlements communautaires et conventions bilatérales de sécurité sociale, impacts sur la paye
- Accès aux prestations (maladie, retraite, chômage, allocations familiales)
- Couverture sociale complémentaire

Incidences et opportunités fiscales

- Détermination de la résidence fiscale
- Conséquences pour l'employeur en cas de résidence / non-résidence fiscale française
- Imposition du salarié
- Régimes d'optimisation



APPROFONDISSEMENT : STATUTS PARTICULIERS / IMPLICATIONS SOCIALES ET FISCALES

PROGRAMME

Pluriactivité

- Rappel des principes
- Détermination de la législation applicable
- Formalités et paiement des cotisations

Traitement des missions courtes

- Implications en droit du travail
- Implications en droit de la sécurité sociale
- Implications en droit fiscal

Télétravail international

- Implications en droit du travail
- Implications en droit de la sécurité sociale
- Implications en droit fiscal
- Actualités

Public Visé

- Dirigeants
- DRH, RRH
- Directeur et responsables des relations sociales
- Directeur et responsables compensation & benefits, avantages sociaux
- Directeur et responsables administratif et financier, services paie
- Juristes droit social, droit des affaires, conformité
- Directeur et responsables mobilité

Objectifs

- Identifier les situations spécifiques de mobilité internationale
- Déterminer les enjeux sociaux et fiscaux

Le statut spécifique du travailleur frontalier

- Définition du travailleur frontalier en droit social
- Implications en droit de la sécurité sociale
- Implications en droit fiscal
- Actualités

MOBILITÉ INTERNATIONALE GESTION DES SALARIÉS IMPATRIÉS

PROGRAMME

Statut des salariés impatriés en droit du travail

- Obligations liées l'embauche de salariés étrangers
- Sanctions

Obligations liées au détachement de salariés étrangers en France

- Définition de la notion de détachement
- Obligations liées à la déclaration de détachement et responsabilité de l'entreprise d'accueil en France
- Dispositions applications aux salariés détachés et responsabilité de la société d'accueil en France

Incidences en sécurité sociale de l'impatriation

- Paiement des charges sociales
- Couverture sociale des salariés impatriés

Incidences fiscales de l'impatriation

- Conditions et modalités du régime fiscal des impatriés
- Illustrations chiffrées
- Mise en oeuvre opérationnelle par la société ("salaire de référence", traitement en paie, assiette du prélèvement à la source, etc.)

Public Visé

- Dirigeants
- DRH, RRH
- Directeur et responsables des relations sociales
- Directeur et responsables compensation & benefits, avantages sociaux
- Directeur et responsables administratif et financier, services paie
- Juristes droit social, droit des affaires, conformité
- Directeur et responsables mobilité

Objectifs

- Maîtriser les incidences juridiques et pratiques du l'impatriation
- Identifier les obligations pour l'employeur et la société d'accueil en France

TARIFS ET ORGANISATION

TARIFS

À partir de 400 € HT par personne pour une ½ journée (soit 3 heures) et 750 euros HT pour une journée complète (soit 6 heures)

ORGANISATION

Nos formations sont accessibles en présentiel dans nos locaux parisiens ou à distance, sur des formats d'une demi-journée ou d'une journée complète, en fonction de vos souhaits et besoins spécifiques.

DATES

- La mobilité internationale et la gestion des salariés impatriés -
Jeudi 21 Mai 2026 ou Mardi 6 Octobre 2026

Alva



CONTACT

Pour toute demande, n'hésitez pas à nous écrire à l'adresse suivante :
contact@alva-avocats.com
ou à nous appeler au 01 83 75 07 00

Alva Avocats
9 Rue Denis Poisson
75017 Paris



Alva